



# FORMATIONS Pierre Flamion

SANTÉ & GESTES D'URGENCE



MANAGEMENT  
& RESSOURCES HUMAINES



## RÉDUITE LA D.M.S. CONCEPT DE RÉHABILITATION RAPIDE APRÈS CHIRURGIE

### Objectif



Cette formation s'articule sur trois jours. Dans un premier temps, deux journées consécutives pour s'approprier le concept et initier la formalisation de la conduite de projet. Puis, une journée à distance pour accompagner la mise en œuvre opérationnelle du projet.

#### OBJECTIFS

Les objectifs de cette formation sont de permettre à l'équipe soignante et à l'encadrement d'appréhender le concept de Récupération Rapide Après Chirurgie pour pouvoir le rendre rapidement opérationnel dans l'établissement.

A la fin de la formation, les Participants auront une « feuille de route » pour lancer des actions concrètes permettant la mise en œuvre du projet.

### Public



Toute personne travaillant dans un service de soin

### Programme



#### MODULE 1 : LE CONCEPT DE RÉHABILITATION RAPIDE APRÈS CHIRURGIE

- Historique et expériences internationales
  - Principes généraux
  - Les points clés d'un Programme RRAC
  - Interventions et spécialités concernées
  - Freins et leviers
- Structures d'accompagnement
  - PRADO
  - GRACE
  - HAS
- Recommandations de bonnes pratiques
- Principaux enjeux
  - Place centrale du Patient
  - Qualité des soins
  - Enjeux économiques
  - Enjeux organisationnels
  - Attractivité et communication

#### MODULE 2 : RÉFLEXION SUR LA MISE EN ŒUVRE DANS L'ÉTABLISSEMENT

- Quels sont nos souhaits ?
- Quelles sont nos ressources ?
- Quels sont nos freins ?
- Quels sont nos questionnements ?

#### MODULE 3 : STRUCTURATION DU PROJET

- Quelle méthode pour mettre en place la RRAC
- Calendrier prévisionnel
- Construction des premiers supports
- Évaluation, indicateurs...





## RÉDUITE LA D.M.S. CONCEPT DE RÉHABILITATION RAPIDE APRÈS CHIRURGIE

### Moyens pédagogiques



- Diaporama
- Élaboration de procédures.
- Évaluations : de la maîtrise du concept général, réflexion sur la faisabilité opérationnelle, satisfaction

### Méthodes pédagogiques



- Apprentissage théorique
- Partage d'expérience
- Travail concret sur la faisabilité opérationnelle dans l'établissement (en sous-groupes)

### Formateur



L'intervenant dédié pour cette mission est Consultant en organisation et Sponsor des énergies individuelles et collectives.

Son expérience de plus de 25 ans (en tant que Directeur de cliniques) dans le domaine du management et de la gestion d'entreprises, spécifiquement dans le secteur des établissements de santé sanitaire et médico sociaux lui a permis d'acquérir une excellente maîtrise des environnements en pleine évolution, du management d'équipe et de l'accompagnement au changement dans des secteurs soumis à de fortes contraintes réglementaires et budgétaires.

Expert visiteur dans le cadre des démarches qualité auprès de la Haute Autorité de Santé pendant 10 ans, et ayant accompagné plus de 40 audits de certification dans différents types d'établissements de santé, il a enrichi sa connaissance de ce secteur sensible tout en développant ses capacités d'analyse et de synthèse.

**Il a notamment accompagné deux établissements chirurgicaux, en tant que Manager, dans la réorganisation complète de l'hospitalisation et de l'ambulatoire en développant la Récupération Rapide Après Chirurgie**

Il a acquis la conviction qu'il est indispensable aujourd'hui de replacer l'homme au centre des organisations, de s'appuyer sur l'ensemble des ressources de l'entreprise pour construire les projets de demain.

C'est donc tout naturellement qu'il se consacre exclusivement aujourd'hui à l'accompagnement du changement, l'audit organisationnel, l'analyse de la qualité de vie au travail, le coaching d'équipe et individuel.

### Durée



- 3 jours

### Lieu



- Sur site
- 12 personnes maximum