



FORMATIONS Pierre Flamion

SANTÉ & GESTES D'URGENCE

GÉRONTOLOGIE

APPROCHE MONTESSORI
ADAPTÉE AUX PERSONNES ÂGÉES





APPROCHE MONTESSORI ADAPTÉE AUX PERSONNES ÂGÉES

Objectif



Le but de cette formation est de sensibiliser les Professionnels à l'intérêt de l'application en EHPAD de l'approche Montessori adaptée aux Personnes âgées souffrant de troubles cognitifs, afin d'améliorer la Qualité de vie des Résidents.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Faciliter la prise en charge des problématiques du vieillissement par l'équipe pluridisciplinaire
- Améliorer la relation soignant-soigné-famille et instaurer un réel partenariat
- Développer l'autonomie en passant du « Faire à la place de » au « Faire faire »
- Favoriser Bienveillance, Respect et Dignité
- Donner du sens

Public



Toute personne travaillant en EHPAD

Programme

MODULE 1 – SENSIBILISER

L'APPROCHE MONTESSORI

Concepts et Principes

- Les Fondements et Principes (aspect pédiatrique)
- Quelles sont les implications dans une adaptation aux personnes âgées
- L'approche Montessori appliquée aux Personnes âgées souffrant de troubles cognitifs
 - Histoire de l'adaptation
 - Les 3 valeurs clés
- Connaître les types d'activités adaptées
 - Leurs intérêts
 - Leurs spécificités
 - Comment les adapter
- Identifier et comprendre les points de blocages potentiels



APPROCHE MONTESSORI ADAPTÉE AUX PERSONNES ÂGÉES

Programme (Suite)



APPLICATIONS PRATIQUES DE L'APPROCHE MONTESSORI À L'EHPAD

- Principes mis en application
 - Les notions clés
 - Bénéfices
 - Limites de la mise en application à l'EHPAD
- Comment appliquer le principe de 'Favoriser le Faire'
 - Quelles actions Individuelles et Collectives mises en place ou à mettre en place
 - Comment construire un plan de mise en place des actions
- Plan d'amélioration

MODULE 2 - ADAPTER ET APPLIQUER

FAIRE FAIRE ET LAISSER FAIRE

- Appréhender les enjeux de l'activité pour les personnes âgées
 - Identifier les bénéfices thérapeutiques des activités relationnelles
- S'appropriier la démarche de conception d'activités relationnelles
 - Créer et adapter l'activité en fonction des personnes et de leur capacité
- Connaître les différentes activités adaptées au Public d'un EHPAD
 - Animer et faciliter
- Être en mesure d'animer et d'adapter efficacement en fonction des problématiques
 - Être facilitateur
 - Passer du 'Faire' au 'Faire faire' et au 'Laisser Faire'

AMORCE DE PLAN D'ACTIONS CONCRÈTES ET ADAPTÉES À LA STRUCTURE

- Savoir identifier les potentialités d'animation
 - Au sein de l'équipe soignante
 - Savoir intégrer les Familles ou les Accompagnants
- Définir des actions à mettre en œuvre
- Amorcer les actions

Méthodes pédagogiques



- Apports didactiques
- Travail de groupe
- Études de cas
- Jeux de rôle
- Analyse de situations professionnelles rencontrées
- Pédagogie inductive

Moyens Pédagogiques



- Support Vidéo
- Documents de travail
- Livret Pédagogique



APPROCHE MONTESSORI ADAPTÉE AUX PERSONNES ÂGÉES

Formateur



Notre formation dédiée à cette formation possède un double domaine d'expertise : Formation & Sanitaire et médico-social

- 10 ans en management, gestion de structure et conduite de projets
- 4 ans du secteur sanitaire et médico-social
- 18 ans en Formation Continue, Professionnelle et Initiale
- 10 ans en pilotage et audit de Démarche Qualité

Elle partage désormais son temps sur ses deux activités de prédilection :

PRESTATAIRE D'ANIMATION ET D'ACTIVITES CULTURELLES ET DE LOISIRS

- Animation d'activités culturelles et de loisirs pour Seniors et intergénérationnelles
- Définition et mise en œuvre de projets fédérateurs
- Audit, conception et gestion de Projet Animation
- Gestion d'une transition de l'animation (remplacement, recrutement ...)
- Mise en œuvre et gestion d'un Pôle animation (regroupement d'établissements ...)
- Expertise Seniors et dépendance (Alzheimer et pathologies apparentées)
- Intégration des Proches des Résidents via l'Animation. Inter/intragénérationnels
- Définition et gestion de partenariats (institutionnels...)
- Définition et gestion d'un Réseau de prestataires et bénévoles
- Formation et coordination des activités des équipes pluridisciplinaires
- Définition et animation d'activités créatives : team building, gestion du stress ...

CONSULTANT - MANAGER DE TRANSITION SECTEUR FORMATION

- Consultant - Manager de Transition. Expertise de la formation
- Gestion stratégique, financière et administrative de projets ou structures
- Recrutement et Management d'équipes pluridisciplinaires
- Ingénierie de Formation et Pédagogique. Evaluation. E-Learning
- Définition et mise en œuvre de plans de formation
- Mise en place de partenariats et de Réseaux

Durée



- 4 jours

Lieu



- Sur site
- 12 personnes maximum